

現場の**笑顔**を会社の推進力へ

S E Cカーボン(株) では『会社にとって従業員は財産であり、従業員の安全・安心・健康が保たれずして会社の発展はありえない』という思いのもと、みんなが安全で安心して働くことのできる、生き活きとした職場の実現に向け、さまざまな安全衛生活動を展開しています。

1.スローガン

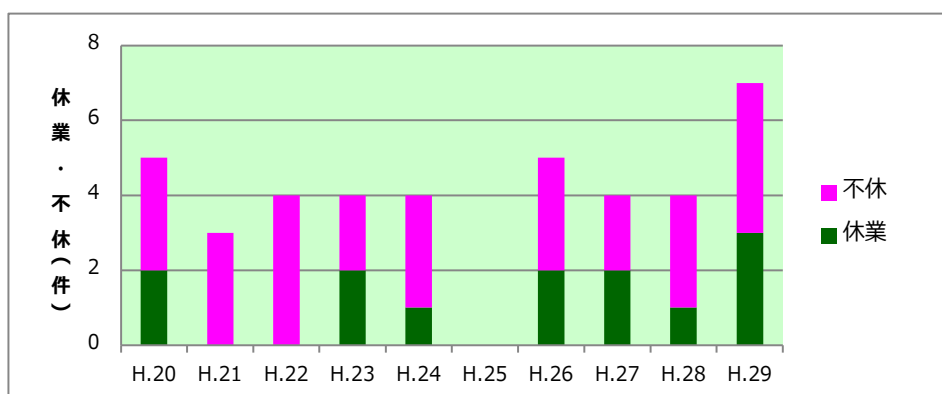
『全社員で築き上げよう安全文化』をスローガンに災害未然防止活動を通じ、安全が最優先にされる社風（真の安全第一）を目指しております。

そして、その社風が築かれた時に生まれる従業員の笑顔が会社の大きな推進力となり、成長できる事と信じています。



2.安全成績

S E Cカーボン+協力会社(平成20年～29年)



3.安全衛生管理

◆安全活動

安全文化を構築する為に必要な4つの価値観を設定し、安全衛生活動を行っております。

- 良い所を見つけ出し褒める
- 気づいたら即行動する
- 同じ失敗を繰り返さない
- 継続と定着

「安全文化」を構築し、社風とし続けるため、協力会社を含めた全社員・全階層一丸となって展開して参ります。



◆健康増進活動

- ・各機関にご協力頂き、心身の健康維持増進のため様々な活動を行っています。



マスクフィットテスト

救急救命講習

健康出前講座

- ・福利厚生施設が充実しています。
心身のリフレッシュや健康維持増進のため、休憩時間や終業後および、休日に使用することができます。



グラウンド



体育館



ミニゴルフ場

充実の
福利厚生施設



浴場



4.安全衛生活動計画

平成30年は次の計画のもと安全衛生活動に取り組んで参ります。

99期 安全衛生活動計画

経営理念

わが社は社員（および株主）の幸福を増進する

1. 行動指針

社員の人格を尊重し、安全で働きやすい職場をつくる

2. 行動ガイドライン

- (1) 労働災害を防止し、健康の維持増進を支援する
- (2) 安全・衛生を最優先とし、安全衛生レベルの向上や定着化に向けた職場環境の整備に努める
- (3) 社員のメンタルヘルスにも配慮し、心身の健康の維持増進を支援する

1. 安全方針

安全文化を構築するために、今必要とされる以下の価値観を共有し、安全の取り組みを加速、浸透させる。

★ **良い所を見つけ出し褒める (Smile)**

★ **気づいたら即行動する (Speed)**

★ **同じ失敗を繰り返さない (Study)**

★ **継続と定着 (Sustainability)**



2. 年間活動

安全文化とは、安全が特別なものではなく、日常的に言葉や行動に表れ、感じられる状態である。

98期から実施している4S (Smile・Speed・Study・Sustainability) の理解と4S (整理・整頓・清掃・清潔) の実践について、継続して取組み、京都工場の安全管理レベルを高めていく。管理監督者はこの活動に対する定着度合いを評価し、取組みのフォローを実施する。